

Delprosjektplan

Delprosjekt politisk organisering



Nye Aurskog-Høland kommune

Revidert etter delprosjektmøte 04.06.18 (02)

Innhold

1. Mandat og organisering

33

Mandat	3
Organisering	3
2. Interessentanalyse	5
3. Delprosjektets mål	6
Effektmål fra intensjonsavtalen	6
Resultatmål og kritiske suksessfaktorer	10
4. Ressursbehov	11
5.	7

Dokumenthistorikk

Dato	Versjon	Beskrivelse	Endret av	Godkjent av
31.05.2018	0.1		Dagfinn Lunner	
04.06.2018	0.2.		Dagfinn Lunner	Delprosjektet 04.06.18
	1.0			

Formål med dokumentet

Formålet med dette dokumentet er å gi delprosjektene og delprosjektledere et best mulig styringsverktøy og tydeliggjøre rammer og forventninger til delprosjektene fra programledelse.

1. Mandat og organisering

Delprosjektet inngår i programmet Nye Aurskog-Høland. Programmet "Nye Aurskog-Høland" og Rømskog er etablert med utgangspunkt i "Intensjonsavtale om kommunesammenslåing" (datert 13.04.2016). Programledelsen styrer gjennomføring av sammenslåingsprosess gjennom styringsdokument (med vedlegg). Denne delprosjektplanen og gjennomføringen av dette delprosjektet er fullt ut i samsvar med styringsdokumentet med vedlegg.

Mandat

Delprosjektets mandat er å:

1. Etterleve fastsatte mål for delprosjektet.
2. Levere på tid, kost og med kvalitet på alle aktiviteter / (del)leveranser som definert i overordnet fremdriftsplan.
3. Detaljplanlegge alle leveranser og aktiviteter i samsvar med "Mal fremdriftsplan delprosjekt" og tjenesteoversikt.
4. Ivareta risikostyring for delprosjektet.
5. Være proaktiv og deltakende med tanke på kommunikasjon, gevinstrealisering og øvrig prosjektgjennomføring i samsvar med styringsdokument med vedlegg
6. Kartlegge eventuelle oppgaver som ikke er identifisert i overordnet fremdriftsplan
7. Bidra til at programmet samlet oppnår best mulig resultater.
8. Delprosjektet skal sikre gjennomføring ihht Hovedavtalen og lov- og avtaleverk.

Delprosjektet omhandler ikke administrativ organisering.

Organisering

Fra Aurskog-Høland kommune:

Roger Evjen, leder

Randi Ransberg

Simen Solbakken

Fra Rømskog kommune:

Thor Håkon Ramberg, nestleder

Turid Dahlum Nilsen

Sekretær: Dagfinn Lunner

Det er ikke forutsatt deltagelse fra tillitsvalgte, men delprosjektet er åpen for å presentere arbeidet for de tillitsvalgte.

Delprosjektet beslutter og rapporterer i samsvar med styringsdokumentet. Følgende dokumenter gir føringer for gjennomføringen av delprosjektet:

1. Intensjonsavtalen
2. Styringsdokumentet
3. Overordnet fremdriftsplan
4. Tjenesteoversikt
5. Fremdriftsplan for delprosjekt
6. Mål i intensjonsavtalen fordelt på delprosjekter
7. Delprosjektmal ROS-analyse
8. Leveransemaal for delprosjekter
9. Delprosjektrapportering (mal)

2. Interessentanalyse

Følgende målgrupper er interessenter i delprosjektet som må hensyntas. Disse påvirker og/eller berøres av delprosjektet.

Målgrupper	Påvirker og berøres i liten grad	Påvirker og berøres i stor grad
	Politisk organisering: Innbyggere Eldreråd Råd for funksjonshemmede med nedsatt funksjonsevne Ungdomsråd	Politiske partier Politikere Administrasjonen
	Valg av nytt kommunestyre (valggjennomføring)	Politiske partier Velgere
	Tiltak som bygger opp under felles kultur og identitet	Innbyggere, barn og unge og eldre Lag og foreninger Næringsliv

3. Delprosjektets mål

Hovedoppgaver for delprosjektet:

- Fastsette styrer, råd og utvalg
- Prosess for sammenslåing av partier
- Delegeringsreglement og andre reglementer for politisk virksomhet
- Utforming av ordførerkjede
- Valg til nytt kommunestyre
- Foreslå tiltak som bygger opp om felles identitet og kultur

Effektmål fra intensjonsavtalen

Alle delprosjekter må bidra til at ny kommune etableres 01.01.2020 i samsvar med målene i intensjonsavtalen.

Delprosjektene skal bidra til at de tre hovedmålene i intensjonsavtalen nås:

1. Skape en moderne og attraktiv kommune
2. Ta vare på natur- og kulturarv
3. Sikre innbyggerne et likeverdig og godt offentlig tjenestetilbud av høy kvalitet

Intensjonsavtalen har en rekke underliggende mål. Dette delprosjektet har ansvaret for følgende mål (fra intensjonsavtalen).

Samfunnsutvikling

Hovedmål:

Hovedmålet er å skape en moderne, framtidsrettet og aktiv kommune

Målet er å ha et levende lokaldemokrati basert på innbyggermedvirkning

Mål:

Målet er at kommunen skal være et attraktivt bo-, service og arbeidsområde. Kommunen skal sikre rammevilkår for en god utvikling av hele kommunen.

Delmål:

- Være utviklings- og innovasjonsorientert
- Arbeide aktivt for å styrke kommunen som regional aktør
- Vektlegge inkludering av innbyggere
- Se kommuneplaner og kommunedelplaner i sammenheng

Lokaldemokrati

Mål:

Målet er å ha et levende lokaldemokrati basert på innbyggermedvirkning

Delmål:

- Sikre en politisk struktur som fremmer lokaldemokratiet
- Legge vekt på åpenhet, innsyn og kommunikasjon med innbyggere
- Legge vekt på demokratiopplæring og involvering av barn og unge i skolen og andre arenaer
- Arbeide for høy valgdeltagelse
- Styrke demokratiet og innbyggernes deltagelse i prosesser bl.a ved bruk av ny teknologi

Kommunesenter/lokalsamfunn

Mål:

Målet er at kommunesenteret skal videreutvikles med et bredt tilbud innen handel og service og tjenester. Samtidig skal lokalsamfunnene være livskraftige lokalsentre med en blanding av boliger, næring og servicetilbud.

Delmål:

- I hovedsak plassere publikumsrettede tilbud og tjenester det bare skal være en av i kommunen, i kommunesenteret på Bjørkelangen
- Ha et tydelig kommunesenter med rådhusfunksjoner som ordførerkontor, administrativ ledelse av kommunen samt andre tjenestefunksjoner som naturlig tilhører kommunens sentraladministrasjon
- Sikre innbyggerne best mulige tjenester ut fra brukernes behov og tilgjengelige ressurser
- Bidra til at kommunehuset på Rømskog skal være et attraktivt og levende senter for aktivitet og fellesskap. I prosessen mot sammenslåingen skal kommunal bruk av huset vurderes
- Bira til levende lokalsamfunn basert på lokal egenart og befolkningsgrunnlag
- Arbeide for et godt kollektivtilbud mellom tettstedene og kommunesenteret

Folkehelse

Mål:

Målet for folkehelsearbeidet er å styrke verdier som gir det enkelte individ og grupper muligheter for ansvar, delaktighet, solidaritet, mestring og kontroll over eget liv og situasjon, og svekke faktorer som medfører helserisiko. Kommunens mål er at levekårsindeksen skal ligge over landsgjennomsnittet

Delmål:

- Legge til rette for sosiale møteplasser, et bredt aktivitetstilbud og rekreasjonsområder gjennom kommuneplanleggingen

- Støtte opp om frivillig arbeid, kultur- og idrettstilbud som en del av kommunens folkehelsearbeid.

Kommunen som eier

Mål:

Målet er at kommunen gjennom eierskapsstrategier skal bidra til god politisk styring og kontroll, samt gi rammene for hvordan kommunen skal utøve sitt eierskap

Delmål:

- Legge føringer for overordnet styring gjennom eierskapsmeldingen
- Ha et aktivt eierskap i selskap der kommunen er hel- eller deleier
- Stille krav til selskapene kommunen eier basert på hva slags formål og mål kommunen har med eierskapet i det enkelte selskap
- Sørge for åpenhet knyttet til kommunens eierskap og til selskaperens virksomhet
- Legge normene i kommunens etiske retningslinjer til grunn for den virksomhet som utøves i de selskap og foretak som kommunen har eierinteresser i

Økonomisk styring

Mål:

Målet er en økonomiforvaltning som skal sikre at kommunens økonomi er i balanse og forblir solid i et langsiktig perspektiv

Delmål:

- Over tid ha mål om et netto driftsresultat på minst 2,5 %
- Økonomiplan og budsjett skal bygge på vedtatte planer

Natur og miljøarv

Hovedmålet er å ta vare på natur- og kulturarv basert på lokal identitet.

Klima og miljø

Mål:

Målet er at bærekraftig samfunn der alle har ren luft, rent vann og tilgang på gode friområder.

Delmål:

- Være en foregangskommune innen klima og miljø
- Være et miljøæfyrårn
- Redusere støy og luftforurensing
- Ha en bærekraftig samfunnsutvikling

Kultur og mangfold

Mål:

Målet er at kommunen skal samarbeide med frivillig sektor som å sikre et mangfoldig kultur og fritidstilbud til innbyggere i alle aldre, videreutvikle etablerte møteplasser og aktiviteter samt ta initiativ til og støtte opp om nye aktiviteter i kommunen.

Delmål:

- Arbeide for å inkludere nye innbyggere i kommunen
- Sikre lag og foreninger gode og forutsigbare rammebetingelser

Tjenestetilbud

Hovedmål:

Målet er å sikre innbyggerne et godt offentlig tjenestetilbud av høy kvalitet. Inndelingen er ikke bindende for framtidig politisk og administrativ struktur.

Samfunn og utvikling

Mål:

Målet er å videreutvikle kommunen til en god bosteds- og arbeidskommune samt ta vare på kommunens særpreg i form av gode lokalsamfunn, landbruk og kultur.

Delmål:

- Være en attraktiv kommune for alle aldersgrupper

Oppvekst og utdanning

Mål:

Målet er å legge til rette for gode oppvekstvilkår og høy kvalitet i barnehage- og skoletilbudet. Alle barn i kommunen skal ha en trygg oppvekst

Delmål:

- Opprettholde eksisterende barnehager, barneskoler og SFO forutsatt faglig grunnlag
- Ha full barnehagedekning, jfr. Lov og statlige retningslinjer

Helse og rehabilitering/Helse og omsorg

Mål:

Målet er å gi likeverdige tilbud, helhetlige og tilpassede tjenester i tråd med gjeldende myndighetskrav

Delmål:

- Bidra til å opprettholde dagens lege- og fysioterapijemler på Rømskog

Teknisk drift

Mål:

Målet er å skape gode tekniske tjenester for innbyggerne og næringslivet i kommunen.

Kultur

Mål:

Målet er at kommunens kulturtjenester skal bidra til økt trivsel og livskvalitet for innbyggerne i alle aldre.

Delmål:

- Sikre lag og foreninger gode og forutsigbare rammebetingelser
- Opprettholde budsjetttrammene for kirkelig fellesråd

Resultatmål og kritiske suksessfaktorer

Med utgangspunkt i effektmålene nevnt over har vi formulert følgende resultatmål for delprosjektet:

- Få fastsatt en politisk styringsstruktur som bidrar til engasjement muligheter for politisk styring
- Den politiske styringsstrukturen skal sikre en effektiv saksbehandling og at vedtak blir fattet på hensiktsmessig nivå
- Kommunen skal ta i bruk ulike arenaer og teknologi for dialog med innbyggerne

Delprosjektet må fokusere på følgende kritiske suksessfaktorer:

- Den politiske styringsstrukturen må oppleves som hensiktsmessig og være en meningsfull arena for politisk aktivitet
- Framdrift i arbeidet for å nå målene

4. Nedsetting av arbeidsgrupper

Delprosjektet vurderer at det er behov for å nedsette følgende arbeidsgrupper:

A) Arbeidsgruppe for å gjennomføre aktiviteter som bygger felles identitet og kultur

Ordfører Roger Evjen og ordfører Thor Håkon Ramberg velges til å forestå opplegget for en workshop. Det inviteres til en bred deltagelse fra barn, unge, eldreråd, idrettsråd, kulturråd, næringslivet (sparebankene) m fl.

Vektlegge også tilbud som eksisterer i dag.

Mandat:

Med medvirkning fra innbyggere, lag og foreninger fremme forslag til hvilke aktiviteter som kan etableres og være identitetsskapende.

Det vises til et eget notat om felles identitet og kultur som ligger under utredninger.

B) Arbeidsgruppe for å fremme forslag til motiv og utforming av ordførerkjede

Delprosjektet tar selv ansvar for ordførerkjedet.

Mandat:

Med utgangspunkt i ordførerkjedene fra dagens kommuner fremme forslag til et nytt kjede.

Det vises til et eget dokument om ordførerkjeder som ligger under utredninger.

C) Særskilt markering av sammenslutningen, egen arbeidsgruppe

Delprosjektet kommer tilbake til dette.

4. Ressursbehov

- a. Kartleggingsfasen er gjennomført. Neste fase er utredning og vurdering av mulige løsninger og dernest legge fram en samlet anbefaling
- b. Utredningskapasiteten kan vurderes begrenset og prosjektet bør vurdere nøye hva som trengs av utredninger
- c. Delprosjektet bør ha jevnlig møter for å holde fokus på oppgaveløsningen, og foreta foreløpige konklusjoner under vegg
- d. Ingen kjente aktiviteter som må prioriteres ned.
- e. Det trengs assistanse fra administrasjonen til visjon og verdier