

NOTAT

FORSLAG TIL PROSESS FOR Å FINNE VISJON OG VERDIER FOR «NYE-AURSKOG-HØLAND»

Bakgrunn:

Organisasjonens visjon skal være noe å strekke seg etter. Den skal motivere og inspirere politisk og administrativt nivå. Verdiene skal kjennetegne organisasjonen og prege samhandling utad og innad. Derfor er det viktig at prosessen forankres. Vedtatt visjon og verdier må arbeides videre med i hver enkelt tjeneste slik at det blir etterlevde verdier, ikke bare forfektete verdier.

Intensjonsavtalen sier ikke noe om hva som skal være visjon eller verdier i ny kommune.

Dagens visjoner og verdier:

	VISJON	VERDIER
Aurskog-Høland	Den romslige kommunen	Respekt Ansvar Utvikling Service
Rømskog	Skogens ro gir liv og vekst	Tillit Takhøyde Tilhørighet

Aurskog-Høland:

Kommunens visjon "Aurskog-Høland - Den romslige kommunen" gir et bilde av en kommune med god plass til menneskene som bor her, store skogområder, glitrende vannveier og vakkert kulturlandskap. I tillegg uttrykker visjonen et ønske og et mål om å vise romslighet overfor medmennesker, samt å gi kommunens innbyggere mulighet til å utvikle seg og forme sine liv med trygghet, åpenhet og høy kvalitet på kommunens tjenestetilbud. En ønsker at kommunen skal oppfattes som attraktiv, åpen og tilgjengelig.

Visjonen underbygges av verdigrunnlaget RAUS:

- Respekt – alle har rett til å bli sett, hørt og tatt på alvor
- Ansvar – vi tar ansvar og er til å stole på
- Utvikling – vi ser muligheter og gjør noe med dem
- Service – vi opptrer åpent, ærlig og tydelig

Rømskog:

I skogen kan man finne ro, hvile og hente nye krefter, samtidig som skogen er livsgrunnlaget for mange. Skogen skaper frisk luft, noe som er nødvendig for liv og utvikling. Visjonen er en del av Rømskogs omdømmestrategi som ble utarbeidet og vedtatt i 2013.

Verdiene tillit, takhøyde og tilhørighet er en motvekt til de 3T'ene Ting tar tid. I Rømskog er de kort vei mellom innbyggere og kommunen. En ønsker å møte innbyggerne og omverdenen for øvrig med tillit og takhøyde og at alle skal føle tilhørighet.

Hvordan finne visjon og verdier for «Nye Aurskog-Høland»?

Denne leveransen er lagt til politisk delprosjekt som har bedt om et forslag til prosess.

Administrasjonen foreslår at man i arbeidet tar utgangspunkt i det som foreligger i de to kommunene i dag. Dette er godt innarbeidet og mulig å forene.

KREATIV DRØFTING - Hva kan tas med videre i ny kommune?

- Dagens visjon og verdier drøftes i prosjektgruppa.
- Forslag fra prosjektgruppa legges frem for politisk delprosjekt
- Omforent forslag danner grunnlag for sak til Fellesnemnda.

Alternativt kan man sette i gang et helt nytt arbeid med konsulentbistand for å finne en helt ny visjon og nye verdier. Det ville blitt et omfattende og kostnadskrevende arbeid. Det anbefales ikke.